



SE DÉVELOPPER EN COACHING EXÉCUTIF

Coach exécutif, un monde à part

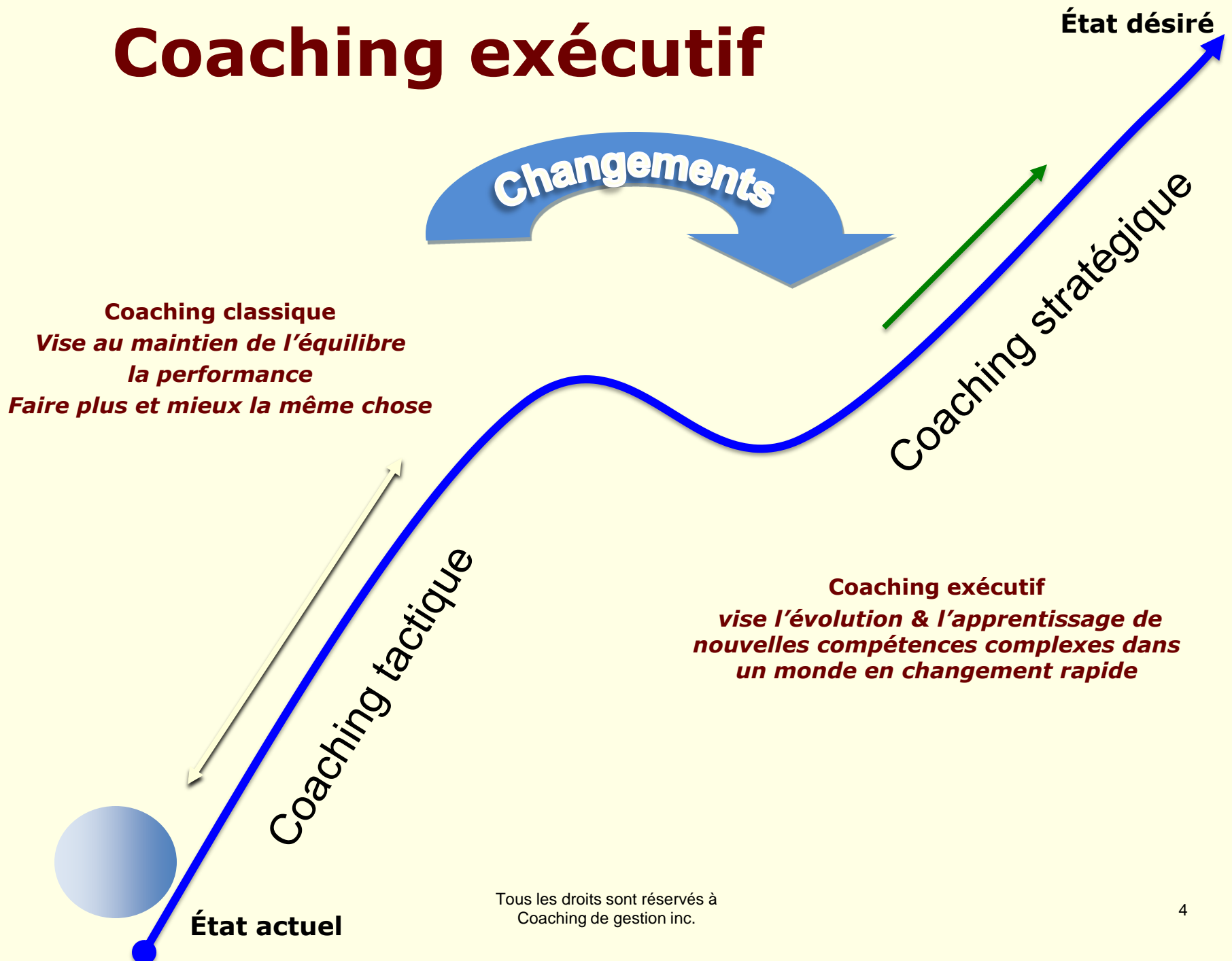
Pourquoi un programme dédié au coaching exécutif?

- **Créer un espace professionnel en vue de susciter au Québec l'émergence de coachs exécutifs d'envergure internationale;**
- **Soutenir activement le co-développement du coaching exécutif au Québec;**
- **Favoriser le développement de services de coaching exécutif exportables.**

L'Association des Coachs Exécutifs

- **Association sans but lucratif;**
- **Regroupant essentiellement des coachs exécutifs;**
- **En vue de soutenir le développement et la promotion du coaching exécutif.**

Coaching exécutif



Le coaching exécutif c'est :

- Penser la complexité des systèmes;
- Développer les compétences transversales;
- Développer la « productivité globale »;
- Accroître le savoir agir complexe;
- Accentuer l'autonomie organisationnelle.

Il ne suffit plus de maîtriser certains savoir-faire bien définis.

Comment notre programme PDCE se distingue-t-il?

- Une didactique fondée sur les sciences cognitives;
- La synergie de l'intelligence collective;
- Des intervenants experts de haut niveau;
- Un encadrement personnalisé;
- Un processus de certification intégrant la reconnaissance professionnelle en coaching ICF;
- Des critères de sélection élevés;



Tous les droits sont réservés à
Coaching de gestion inc.



Comment notre programme PDCE se distingue-t-il?

- Un recrutement sur invitation ou référence;
- Des participants de haut niveau;
- Un environnement de prestige;
- Une nouvelle bannière : Institut du Développement en Coaching Exécutif;
- Une communauté de pratique;
- L'intégration à l'Association des Coachs Exécutifs ICF.



Tous les droits sont réservés à
Coaching de gestion inc.



Le 1^{er} cycle (75h)

Le 1^{er} cycle vise à la maîtrise des compétences essentielles en coaching de l'International Coach Federation (ICF)

- **Partie 1.0 : Intégration (3h);**
- **Partie 1.1 : Intégrer les assises du coaching (16h);**
- **Partie 1.2 : Développer les compétences de coach (41h);**
- **Partie 1.3 : Réussir sa pratique de coach exécutif (15h)
(dont atelier de synthèse et rencontres d'experts)**

Le 2^e cycle (75h)

L'objectif du 2^e cycle : Passer de l'art d'être coach à un approfondissement des compétences spécifiques en coaching exécutif.

- **Partie 2.0: Intégration (1h)**
- **Partie 2.1: Travailler sur soi pour être leader (20h)**
- **Partie 2.2: Choisir ses outils d'évaluation et de développement (8h)**
- **Partie 2.3 : La typologie des clients (34h)**
- **Partie 2.4 : Rencontres d'experts (4h)**
- **Partie 2.5 : Ateliers de Coaching exécutif (8h)**

La typologie des clients

- Entrepreneurs;
- Dirigeants et cadres;
- Professions libérales;
- Transition de carrière retraités;
- Équipe et groupe;
- Personnel;
- Personnalités difficiles.

Exigences de la certification de coach exécutif



- Avoir complété l'entraînement 1^{er} et 2^e cycle;
- Avoir réalisé 200 heures documentées de coaching exécutif;
- Avoir réussi l'examen : 3 parties (2 écrites et 1 orale);
- Avoir établi son rapport de synthèse;
- Avoir obtenu 6 feedback formatifs;
- Avoir complété 15 heures de supervision avec un coach-mentor agréé IDPH (7 h au 1^{er} cycle - 8 h au 2^e cycle);
- Avoir fourni le rapport du superviseur.

Pour vous guider dans le choix de la meilleure stratégie

Communiquez avec Michèle Ferland

 : 1 514 735-9333 ou 1 888 764-3623

Courriel : info@coaching.ca

Visitez notre site :

WWW.COACHING.QC.CA