

Si vous voulez vous développer en coaching exécutif, le **Programme de Développement en Coaching Exécutif** est celui que nous vous recommandons.



Pour en savoir plus :

Michèle Ferland
Vice-présidente
Communications et marketing
Tél. +1 514 735-9333 ou 1 888-764-3623
Courriel : info@coaching.qc.ca
Site Internet : www.coaching.qc.ca

LE PROGRAMME EST OFFERT AU CANADA SEULEMENT.
IL Y A UNE SESSION PAR ANNÉE.
LE NOMBRE DE PLACE EST LIMITÉ.

POUR PLUS DE DÉTAILS SUR LE CONTENU DES MODULES, VISITEZ NOTRE SITE INTERNET : WWW.COACHING.QC.CA

Rejoignez les rangs d'une profession de plus en plus enviée et recherchée.

DÉVELOPPEZ-VOUS EN COACHING EXÉCUTIF



PROGRAMME ACCRÉDITÉ PAR L'INTERNATIONAL COACH FEDERATION



PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT EN COACHING EXÉCUTIF

QU'EST-CE QUE LE PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT EN COACHING EXÉCUTIF (PDCE)?

- Un programme orienté sur l'acquisition et le développement des compétences en coaching exécutif
- Conduisant à une certification ACTP (admise pour les reconnaissances professionnelles de l'International Coach Federation - ICF) émise par l'institut du Développement en Coaching Exécutif
- Qui se réalise en 150 heures en salle.

Une approche basée sur

- Une dynamique de co-développement
- Un recrutement sur invitation ou référence
- Des critères de sélection élevés
- Les meilleures pratiques en coaching exécutif en Amérique du Nord et en Europe
- Des intervenants de haut niveau
- Un encadrement personnalisé
- Un environnement de prestige

À QUI S'ADRESSE CE PROGRAMME?

- À ceux qui désirent exercer ou se développer en coaching exécutif auprès de dirigeants, entrepreneurs et cadres supérieurs
- ayant une formation universitaire et
- une expérience étendue en gestion ou en consultation auprès de dirigeants, entrepreneurs ou cadres supérieurs

QUELLE EST LA MÉTHODOLOGIE UTILISÉE?

Notre Institut privilégie une didactique fondée sur les sciences cognitives (psychologie, linguistique, neurosciences, anthropologie, philosophie et intelligence artificielle).

Le programme est offert une fois par année en sessions de 2 ou 3 jours au mois de mai.

L'approche fait largement appel à l'expérience des participants comme exécutifs ou auprès d'exécutifs. Les discussions sont orientées sur les stratégies de coaching à utiliser avec des dirigeants et des cadres exécutifs.

Tous les participants ont accès directement par Internet au matériel didactique. À chaque session, une période est consacrée à la discussion sur les concepts et les principes mais surtout à la pratique à partir de cas réels ou d'études de cas. Le Coaching Club offre la possibilité aux participants de développer des partenariats avec d'autres participants pour accentuer leur processus d'apprentissage.



QUEL EST LE CONTENU DU PROGRAMME?

Le PDCE comprend 2 cycles (éventuellement un 3^e cycle), qui correspondent chacun à une étape de la reconnaissance professionnelle de l'International Coach Federation. Chaque cycle comprend plusieurs modules et chaque module contient plusieurs sessions.

S'ajoutent à cela des interventions d'experts, de dirigeants ou d'universitaires de haut niveau avec lesquels les participants sont appelés à échanger.

1^{ER} CYCLE

75 H – SCOLARITÉ DÉPASSANT LES EXIGENCES DE LA RECONNAISSANCE ACC - ASSOCIATE CERTIFIED COACH

PARTIE 1.0 - INTÉGRATION (3 H)

Module 1-00 - Intégration au programme (3 h)

PARTIE 1.1 - INTÉGRER LES ASSISES DU COACHING (16 H)

Module 1 – La profession de coach exécutif (4 h)
Module 2 – Les fondements scientifiques (4 h)
Module 3 – Le cadre d'exercice professionnel (4 h)
Module 4 – Les modèles du coaching (4 h)

PARTIE 1.2 - DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES DE COACH (41 H)

Module 5 – Savoir préciser des objectifs efficaces (3 h)
Module 6 – Savoir établir un plan d'action fructueux (3 h)
Module 7 – Savoir poser des questions qui ont de l'impact (3 h)
Module 8 – Savoir écouter avec beaucoup d'attention (3 h)
Module 9 – Savoir exercer une présence de coach (3 h)
Module 10 – Savoir susciter des actions concrètes (3 h)
Module 11 – Savoir utiliser un langage direct (3 h)
Module 12 – Savoir augmenter le niveau de conscience (3 h)
Module 13 – Savoir gérer le stress et les émotions (3 h)
Série A – Ateliers de coaching (7 h)
Série B – Ateliers de coaching (7 h)

PARTIE 1.3 - RÉUSSIR SA PRATIQUE DE COACH EXÉCUTIF (15 H)

Module 14 – Exercer la profession de coach exécutif (4 h)
Module 15 – Atelier de synthèse (7 h)
Rencontres d'experts (4 h)

2^E CYCLE

75 H – AVEC LE 1^{ER} CYCLE, SCOLARITÉ DÉPASSANT LES EXIGENCES DE LA RECONNAISSANCE PCC - PROFESSIONAL CERTIFIED COACH

PARTIE 2.0 - INTÉGRATION (1 H)

Module 2-00 - Réussir mon 2^e cycle (1 h)

2^E CYCLE SUITE

PARTIE 2.1 - TRAVAILLER SUR SOI POUR ÊTRE LEADER (20 H)

Module 16 – Être leader (4 h)
Module 17 – Mieux se connaître (4 h)
Module 18 – Se donner une hygiène de vie (4 h)
Module 19 – Connaître ses valeurs (4 h)
Module 20 – Être cohérent (4 h)

PARTIE 2.2 - CHOISIR SES OUTILS D'ÉVALUATION ET DE DÉVELOPPEMENT (8 H)

Module 21 – Outils pour la connaissance de soi (4 h)
Module 22 – Programmes de développement (4 h)

PARTIE 2.3 - LA TYPOLOGIE DES CLIENTS (46 HEURES)

Module 23 – Entrepreneurs (3 h)
Module 24 – Dirigeants (3 h)
Module 25 – Cadres (3 h)
Module 26 – Professions libérales (3 h)
Module 27 – Transition de carrière et retraite (3 h)
Module 28 – Équipes et groupes (3 h)
Module 29 – Coaching personnel (3 h)
Module 30 – Personnalités difficiles (3 h)
Module 31 – Pensée stratégique (3 h)
Module 32 – Gestion stratégique (3 h)
Série C – Ateliers de coaching (4 h)
Série D – Ateliers de coaching (4 h)
Atelier de synthèse (5 h)
Rencontres d'experts (3 h)

3^E CYCLE

EN CONCEPTION

QUELLES SONT LES EXIGENCES POUR OBTENIR LA CERTIFICATION?

- Avoir complété les deux cycles et 10 heures de supervision
- Avoir accumulé 200 heures de coaching exécutif dans votre Registre de coaching
- Avoir réussi les examens écrits et l'examen oral

DE QUELLE NATURE EST LA CERTIFICATION?

Le coaching est une profession qui commence à être réglementée et qui croît de plus en plus en popularité, tant sur le plan national qu'international. Nous voulons demeurer dans le peloton de tête des instituts de coaching qui donnent un entraînement de qualité supérieure. C'est pourquoi notamment nos critères d'admission sont plus élevés. Nos normes sont et vont demeurer élevées afin que votre certification soit reconnue dans les entreprises et auprès du public. Nous estimons que c'est important de vous aider à préserver votre investissement et d'assurer une reconnaissance adéquate à la profession de coach.

Voici ce que vous pouvez vous attendre au terme de votre programme :

1. Un document officiel attestant que vous êtes immatriculé Coach Exécutif en tant que Membre de l'Académie.
2. La publication, sur notre site Internet, de votre nom au sein de l'Académie du coaching indiquant votre statut.
3. Le privilège d'utiliser le logo de Membre de l'Académie du Coaching.

QUELS SONT LES BÉNÉFICES DU PROGRAMME?

- Des outils pratiques
- Un processus d'apprentissage pour adulte
- Un transfert rapide de votre entraînement
- Des collègues participants de haut niveau
- Des ateliers dynamiques
- L'appartenance exclusive à l'Association des Coachs Exécutifs.
- Un programme accrédité par l'International Coach Federation (ACTP)
- Une supervision réalisée par des coachs détenant une reconnaissance professionnelle.

POURQUOI CHOISIR NOTRE INSTITUT?



Parce que ce programme est spécifiquement destiné à des personnes qui veulent œuvrer activement en coaching exécutif avec des décideurs.

Il vous permet d'acquérir des compétences de coach exécutif comme nul part ailleurs. Dès que vous amorcez le programme vous devenez membre de l'Association des Coachs Exécutifs essentiellement composée de gens comme vous qui s'intéressent d'abord au coaching exécutif. Par extension, vous devenez membre de l'International Coach Federation. Votre cotisation de la première année est défrayée par l'Institut.

La méthodologie proposée s'appuie sur de solides assises scientifiques découlant de la systémique et de l'ontologie. Elle vous permet de créer un environnement stimulant pour aider vos clients à atteindre plus rapidement et plus efficacement leurs objectifs d'affaires ou leurs cibles de développement personnel et professionnel.

Fondé en 1997, notre institut a entraîné des milliers de personnes à faire du coaching particulièrement dans le monde des affaires. Plusieurs centaines de coachs professionnels se sont formés chez nous, tant au Québec qu'en Europe et en Afrique du Nord. Nous sommes persuadés que vous serez vraiment en mesure d'offrir rapidement une valeur ajoutée à vos clients.

Vous pouvez également compter sur une équipe de coachs-leaders et de coachs-mentors détenant une expérience en coaching exécutif ainsi qu'une reconnaissance professionnelle de l'International Coach Federation.